

## Åpenhetsloven

### Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Carboline Norge AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
  - b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
  - c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
  - d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
  - e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
  - f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevet.
- Loven spesifiserer at:

*«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»*

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for

grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Carboline Norge AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

### **Virksomheten**

Carboline Norge AS er en norsk industribedrift som produserer korrosjonsbeskyttende malingsystemer og passiv brannbeskyttelse. Bedriften er eid av RPM New Horizons UK Limited. Carboline Norge AS, tidligere Star Maling og Lakkfabrikk AS, har siden 1950 produsert og levert malingsprodukter av høy kvalitet og lang holdbarhet i fokus. Produktene er basert på ulike teknologier med hovedfokus på systemoppbygging som skal ta vare på våre kunders verdier, fortrinnsvis stålkonstruksjoner. De aller fleste av våre produkter utvikles og produseres i Norge.

### **Virksomhetens organisering**

Carboline Norge AS inngår i RPM konsernet.

Daglig leder: Frode Weberg

Styrets leder: Frode Weberg

Carboline Norge AS teller per juni 2023, 56 ansatte.

### **Driftsområde**

Fabrikk og avdeling for produktutvikling er lokalisert på Lierstranda i Lier kommune.

Administrasjon og hovedkontor ligger på samme sted. Vi har også regionale lager og et salgskontor i Bergen. Vi leverer produktene våre både nasjonalt og internasjonalt. Over halvparten av omsetningen vår går til eksport.

### **Likestilling**

Selskapet består av 56 ansatte, hvorav 40 menn og 16 kvinner. I salgs-, lab og administrasjonsavdelingen utgjør kvinneandelen 40%, mens i produksjonsavdelingen er det ingen kvinner. Produksjonsvirksomheten anses som en fysisk krevende arbeidsplass, men vi har de siste årene iverksatt en rekke tiltak for å bedre arbeidsforholdene. Det er dermed tilrettelagt for at både menn og kvinner kan fylle posisjoner i selskapet.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende

## **Operasjonell drift**

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Carboline Norge AS. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi følger norsk regelverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt for likestilling og sikrer at diskriminering ikke forekommer.

Vi både krever og forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv. Alle ansatte og andre som berøres av virksomheten skal behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkter.

## **Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko**

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker og miljø knyttet til vår virksomhet.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

## **Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko**

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon og varehåndtering.

Våre egne risikovurderinger knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske risiki, og tiltak iverksettes fortløpende for å redusere risikoen. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å forhindre at slike skader skal oppstå, og gjennom våre egne rutiner for HMS. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystemet vårt følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status i en egen HMS-årsrapport som publiseres på våre hjemmesider.

### **Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden**

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor EU. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som ekstremt lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Råvarene til våre produkter har i vesentlig grad opprinnelse i EU/EØS-området, og vi handler hovedsakelig med anerkjente leverandører.

### **Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden**

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

### **Implementering**

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører

- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Lierstranda, 14. juni 2023.

Frode Weberg  
Adm. Dir.